

Capsule D'AMÉLIORATION

Développer les compétences du personnel avec un budget limité



De quoi s'agit-il?

Une approche créative du **développement professionnel** lorsque les ressources financières sont restreintes.



Pourquoi ça fonctionne

Le personnel **souhaite évoluer**, mais les formations coûteuses ne sont pas toujours possibles. **Le partage d'expertise, les microapprentissage et le mentorat** offrent des expériences d'apprentissage percutantes **sans engendrer de dépenses importantes**.

Réflexion : Pourquoi c'est important pour vous

Avant d'explorer des options de développement à faible coût, prenez un moment pour réfléchir à ces questions :

- **Quels sont les besoins de formation prioritaires de mon personnel?** S'agit-il de développement de compétences, de leadership ou de formation croisée?

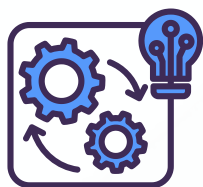
- **Qu'est-ce qui m'a empêché-e, jusqu'ici, de mettre en place des stratégies de développement peu coûteuses?** Le manque de temps? L'absence de plan structuré?

- **Qu'est-ce qui va changer maintenant?** Comment puis-je intégrer de petites occasions d'apprentissage significatives dans les opérations quotidiennes?



Comment l'utiliser dès maintenant

- 1. Miser sur l'expertise interne :** Formez des duos pour des mini-séances de formation entre pairs.
- 2. Utiliser des formations en ligne gratuites ou peu coûteuses :** Des plateformes comme Coursera, LinkedIn Learning ou les webinaires du secteur communautaire offrent du contenu de qualité.
- 3. Organiser des séances de formation sur l'heure du dîner (« Lunch & Learn ») :** Invitez les membres de l'équipe à se relayer pour animer de courtes séances de formation.
- 4. Encourager les microapprentissage :** Partagez de courtes vidéos, des balados ou des articles qui se consultent en quelques minutes.
- 5. Offrir des occasions de développement en leadership :** Confiez des projets stimulants permettant aux membres de l'équipe d'assumer de nouvelles responsabilités.



Exemple concret

Au lieu de :

« Nous n'avons pas de budget pour la formation cette année. »

Essayez :

« Nous lançons une série de mini-formations entre pairs où les membres de l'équipe pourront partager leur expertise. Sur quel sujet aimerais-tu apprendre ou enseigner? »

Pour aller plus loin



Lancez un programme de mentorat où le personnel expérimenté accompagne les personnes nouvellement arrivées dans l'équipe.